



DEMANDE D'EMPLOI

Date _____

Nom et prénom:

Adresse:

_____ no _____ rue _____ ville _____ code postal _____

No tél.:

Autre no:

Travail désiré (1 seul choix):

Quand êtes-vous disponible:

Langues parlées:

Lues:

Écrites:

EXPÉRIENCE

De année à année	Nom et adresse/employeur	Occupation
------------------	--------------------------	------------

Raison du départ:

De année à année	Nom et adresse/employeur	Occupation
------------------	--------------------------	------------

Raison du départ:

(continuez au verso si nécessaire)

FORMATION

École (nom)	Dernière année	Diplôme(s) obtenu(s)
-------------	----------------	----------------------

Secondaire:

Collégial:

Universitaire:

Autres:

Métiers déjà occupés:

Machines ou équipements familiers:

Classe(s) de permis de conduire:

Précisez

Membre d'associations ou groupements:

Toute fausse déclaration sur cette formule sera cause suffisante de congédiement. Je consens à subir les examens médicaux exigés par la Ville et je reconnais et accepte que les premiers trois (3) mois de mon travail soient une période de probation, pendant laquelle je serai à l'essai. J'accepte de me conformer aux règles de sécurité et tout autre règlement décrété par la Ville.

Signature

EXPÉRIENCE

De année à année	Nom et adresse/employeur	Occupation
------------------	--------------------------	------------

Raison du départ:

De année à année	Nom et adresse/employeur	Occupation
------------------	--------------------------	------------

Raison du départ:

Ville d'Alma est engagée dans un programme d'accès à l'égalité en emploi visant les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Si vous étiez vise(e) par l'une de ces catégories, veuillez nous le préciser ci-après en complétant la section concernée.

<i>SEXE</i>	<i>AUTOCHTONES</i>	<i>MINORITÉS VISIBLES</i>
<input type="checkbox"/> Féminin <input type="checkbox"/> Masculin	<p>Pour les fins de l'application de la Loi, les Autochtones sont réputés être des Indiens, des Inuits ou des Métis du Canada.</p> <p>Faites-vous partie des peuples autochtones du Canada?</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non</p>	<p>Les membres des minorités visibles sont des personnes autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race ou de couleur blanche.</p> <p>À titre indicatif, voici quelques exemples de personnes qui sont considérées comme faisant partie d'une minorité visible au sens de la Loi (veuillez noter toutefois que cette liste n'est pas exhaustive).</p> <ul style="list-style-type: none"> -Noirs (Africains, Haïtiens, Jamaïquains, ...); -personnes originaires de l'Asie du Sud (Bengalis, Tamouls, Indiens de l'Inde, ...); -Chinois (Hong Kong, Chine, Mongolie, ...); -Coréens; -Japonais; -personnes originaires de l'Asie du Sud-Est (Vietnamiens, Cambodgiens, Thaïlandais, Laotiens, ...) -Philippins; -autres personnes originaires des îles du Pacifique; -personnes originaires d'Asie occidentale et Arabes (Arméniens, Iraniens, Libanais, Marocains, Égyptiens, Turcs, ...) -Latinos-américains (Brésiliens, Colombiens, Cubains, Péruviens, Guatémaltèques, ...). <p>Faites-vous partie d'une minorité visible?</p> <p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non</p>

MINORITÉS ETHNIQUES	PERSONNES HANDICAPÉES	
<p>Les membres des minorités ethniques sont des personnes autres que les Autochtones et les personnes d'une minorité visible, dont la langue maternelle n'est ni le français ni l'anglais.</p> <p>Pour les fins du présent questionnaire, la langue maternelle est celle que vous avez apprise en premier dans votre enfance et que vous devez encore comprendre pour faire partie d'une minorité ethnique. De plus, cette langue ne doit pas être le français ni l'anglais.</p> <p>À titre indicatif, voici quelques exemples de langues maternelles de personnes pouvant être considérées comme faisant partie d'une minorité ethnique au sens de la Loi (veuillez noter toutefois que cette liste n'est pas exhaustive) :</p> <ul style="list-style-type: none"> -Allemand; -Bulgare; -Espagnol; -Grec; -Hongrois; -Italien; -Polonais; -Portugais; -Roumain; -Russe; -Ukrainien. <p>Faites-vous partie d'une minorité ethnique?</p> <p><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non</p>	<p>La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées en vue de leur intégration scolaire, professionnelle et sociale (L.R.Q., c. E-20.1, a. 1) définit une "personne handicapée" comme suit:</p> <p>«...toute personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.»</p> <p>Plus explicitement, une personne handicapée est une personne ayant :</p> <ul style="list-style-type: none"> -une déficience (soit une perte, une malformation ou une insuffisance d'un organe ou d'une structure, de naissance ou acquise au cours de la vie); -entraînant une incapacité (soit une réduction de la capacité à fonctionner sur le plan intellectuel, psychologique, psysologique ou anatomique d'une façon ou dans des limites considérées comme normales); -significative (dont le degré de sévérité et de gravité rend impossible la restauration à un niveau normal des capacités de la personne par l'utilisation d'une prothèse telle que des lunettes, des lentilles cornéennes ou d'une prothèse auditive ou encore d'une orthèse telle que des semelles ou des chaussures orthopédiques); -et persistante (don't on ne peut prévoir la disparition); -et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes. 	<p>À titre indicatif, voici quelques exemples de situations problématiques que les personnes qui ont des incapacités significatives et persistantes sont susceptibles de vivre dans le contexte d'un emploi (veuillez noter toutefois que cette liste n'est pas exhaustive et qu'il ne s'agit pas de définitions légales) :</p> <ul style="list-style-type: none"> -difficulté à se servir de leurs mains ou de leurs bras, par exemple, pour saisir ou utiliser une agrafeuse ou pour travailler sur clavier; -difficulté à se déplacer d'un local à un autre, à monter ou à descendre les escaliers, etc.; -incapacité ou difficulté à voir, à l'exception du port de lunettes ou de lentilles cornéennes; -incapacité ou difficulté à entendre; -incapacité à parler ou difficulté à parler et à se faire comprendre; -difficulté à conduire un véhicule non adapté; -difficulté à fonctionner sur le plan mental ou intellectuel. <p>Compte tenu de ce qui précède, êtes-vous une personne handicapée?</p> <p><input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non</p>